



ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ครูร้อยเอ็ด จำกัด

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2568

ตามความในกฎกระทรวงว่าด้วยการดำเนินงานและกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์
เครดิตยูเนียน พ.ศ. 2564 ข้อ 5(2) กำหนดให้สหกรณ์ต้องจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม
ของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่
สหกรณ์ โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎกระทรวงฉบับดังกล่าว คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
ในการประชุม ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568 จึงมีมติให้กำหนดประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ
ดำเนินการสหกรณ์ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ไว้ดังนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1. ประมวลจริยธรรมนี้เรียกว่า "ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2568"

ข้อ 2. ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับในวันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในประมวลจริยธรรมนี้

"สหกรณ์" หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ครูร้อยเอ็ด จำกัด

"คณะกรรมการ" หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูร้อยเอ็ด จำกัด

"ประธานกรรมการ" หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูร้อยเอ็ด จำกัด

"กรรมการ" หมายถึง กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูร้อยเอ็ด จำกัด

"ผู้ตรวจสอบกิจการ" หมายถึง ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูร้อยเอ็ด จำกัด

"ที่ปรึกษาสหกรณ์" หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งตามข้อบังคับสหกรณ์ให้ทำที่ในการให้

ความเห็นหรือคำแนะนำแก่สหกรณ์โดยอาจมีค่าตอบแทนหรือไม่ก็ได้

"ผู้จัดการสหกรณ์" หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูร้อยเอ็ด จำกัด

"เจ้าหน้าที่สหกรณ์" หมายถึง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูร้อยเอ็ด จำกัด และเจ้าหน้าที่

ตามสัญญาจ้าง

"สมาชิก" หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูร้อยเอ็ด จำกัด

หมวด 2 มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ 1 ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ข้อ 4. ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาสภกรณ์ ผู้จัดการสภกรณ์และเจ้าหน้าที่สภกรณ์
ทุกคน มีหน้าที่โดยยึดค่านิยมตามหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของสภกรณ์เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยื่นหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่สมาชิกของสภกรณ์ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิกของสภกรณ์อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานสภกรณ์

ข้อ 5. ผู้ตรวจสอบกิจการพึงประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานตรวจสอบกิจการของสภกรณ์ ดังนี้

(1) ความซื่อสัตย์ ผู้ตรวจสอบกิจการจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดความไว้วางใจ และทำให้
สมาชิกยอมรับและเชื่อว่ารายงานผลการตรวจสอบกิจการนำเชื่อถือ โดยผู้ตรวจสอบกิจการจะต้อง

- (1.1) ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียรและมีสำนึกรับผิดชอบ
- (1.2) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบนายทะเบียนสภกรณ์และเปิดเผยข้อมูลตามที่ระเบียบนี้

กำหนด

(1.3) ไม่มีส่วนร่วมโดยเจตนาในกิจกรรมที่ขัดต่อกฎหมาย หรือการกระทำที่อาจเสื่อม
เสียต่อสมาชิกหรือสภกรณ์

(1.4) ให้การสนับสนุนวัตถุประสงค์ในการดำเนินการของสภกรณ์ที่ถูกต้องตามกฎหมาย
ระเบียบ ข้อบังคับของสภกรณ์

(2) ความเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบกิจการจะต้องแสดงความเที่ยงธรรมในการตรวจสอบกิจการ
ของสภกรณ์ โดยการรวบรวมประเมินผลการตรวจสอบและประเมินสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นกลาง ไม่
ลำเอียง และไม่ปล่อยให้เกิดอคติ หรือไม่ให้บุคคลอื่นมีอิทธิพลเหนือการตัดสินใจในการประเมินผลการตรวจสอบ
กิจการของสภกรณ์ โดยผู้ตรวจสอบกิจการจะต้อง

(2.1) ไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือความสัมพันธ์ที่บั่นทอนหรืออาจบั่นทอนการประเมิน
อย่างเป็นกลาง ไม่ลำเอียง รวมไปถึงการกระทำหรือมีความสัมพันธ์ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของสภกรณ์ด้วย

(2.2) ไม่เรียกร้อง ไม่รับสิ่งตอบแทนใด ๆ นอกเหนือจากค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่พึงได้ตามข้อตกลงที่ทำไว้กับสหกรณ์

(2.3) เปิดเผยความจริงทั้งหมดที่ทราบ ซึ่งหากละเว้นไม่เปิดเผยแล้วอาจทำให้รายงานผลการตรวจสอบกิจการบิดเบือนไป

(3) การรักษาความลับ ผู้ตรวจสอบกิจการต้องไม่เปิดเผยข้อมูลโดยปราศจากอำนาจหน้าที่ที่กำหนด เว้นแต่กฎหมายกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น โดยผู้ตรวจสอบกิจการจะต้อง

(3.1) รอบคอบในการใช้และปกป้องข้อมูลที่ได้มาระหว่างการปฏิบัติหน้าที่

(3.2) ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อการใด ที่ขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับของสหกรณ์

(4) ผู้ตรวจสอบกิจการจะต้องใช้ความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตรวจสอบกิจการ โดยต้องพัฒนาความรู้ ทักษะ ความชำนาญของตนอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 2 มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ 6. ประธานกรรมการ กรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกคน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ 7. ประธานกรรมการ กรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกคน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายทุกประการ

ข้อ 8. ประธานกรรมการ กรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกคน ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานสหกรณ์

การฝ่าฝืนจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานสหกรณ์ถือว่าฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้

หมวด 3

กลไกและระบบการบังคับใช้

ข้อ 9. ประธานกรรมการ กรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานสหกรณ์ ทั้งนี้

ให้ประธานกรรมการทำหน้าที่กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของกรรมการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการทำหน้าที่กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้ตรวจสอบกิจการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 10. กรณีหากมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า

10.1 ประธานกรรมการ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้กรรมการและเลขานุการพิจารณานำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่

ไม่เกิน 5 คน โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนั้นต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ร้องเรียน เพื่อดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดแต่ต้องไม่เกิน 90 วัน

10.2 กรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ประธานกรรมการพิจารณาส่งเสนอคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการขึ้นชุดหนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนั้นมีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ร้องเรียน เพื่อดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดแต่ต้องไม่เกิน 90 วัน

ข้อ 11. ให้คณะอนุกรรมการรายงานผลการสอบสวนต่อประธานกรรมการเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ยุติเรื่อง แต่หากมีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไป ตามหมวด 4

หมวด 4

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 12. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้

กรณีผู้ฝ่าฝืนเป็นผู้จัดการสหกรณ์หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้ประธานกรรมการ หรือผู้จัดการสหกรณ์ แล้วแต่กรณี มีคำสั่งว่ากล่าวตักเตือน และให้นำคำสั่งว่ากล่าวตักเตือนไปประกอบการพิจารณาในการแต่งตั้ง การเลื่อน ค่าจ้าง หรือการจ่ายเงินโบนัส

กรณีผู้ฝ่าฝืนเป็นประธานกรรมการ ให้คณะกรรมการประกาศให้สมาชิกทราบ

กรณีผู้ฝ่าฝืนเป็นกรรมการ ให้คณะกรรมการประกาศให้สมาชิกทราบ

กรณีผู้ฝ่าฝืนเป็นผู้ตรวจสอบกิจการ ให้คณะกรรมการประกาศให้สมาชิกทราบ

กรณีผู้ฝ่าฝืนเป็นที่ปรึกษาสหกรณ์ ให้คณะกรรมการมีมติให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นที่ปรึกษาสหกรณ์

ข้อ 13. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดตามกฎหมาย ให้ดำเนินการตามระเบียบและข้อบังคับของสหกรณ์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ 14. กรณีหากเกิดปัญหาในการตีความหรือการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2568



(นายประยูร ศรีวงศ์ชัย)

รองประธานกรรมการ ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูร้อยเอ็ด จำกัด